

Ростех



ОДК

СТАР



**СПЕЦПРОЕКТ
«КРЫЛЬЯ РОСТЕХА»**



О ПРЕДПРИЯТИИ

АО «ОДК-СТАР» - единственное в России предприятие, обладающее компетенциями в разработке и серийном производстве систем топливопитания и управления газотурбинными двигателями воздушного, наземного и морского назначения.

Предприятие входит в АО «Объединённая двигателестроительная корпорация» Государственной корпорации Ростех.

Завод с численностью более 4600 человек, ориентирован на поддержание сотрудников и создание для них комфортных условий труда и возможности карьерного роста. Средняя заработная плата – 62 000 рублей.



Опытно-конструкторское бюро

Литейное производство

**Гальвано-термическое
производство**

**Кузнечно-прессовое
производство**

Механическое производство

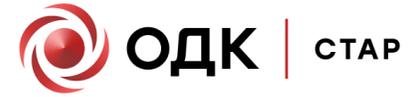
**Инструментальное
производство**

Сборочное производство

Электронное производство



КОНСТРУКТОРСКИЕ ОТДЕЛЫ



ВКО

Разработка САУ для двигателей авиационного, наземного и морского применения.

КО-1

Разработка гидромеханической части систем автоматического управления двигателями авиационного, наземного и морского направления.

КО-2

Разработка электронной части систем автоматического управления.

КО-4

Разработка программного и математического обеспечения САУ объектов авиационной, военной, морской, промышленной техники.

Создание авиационного агрегата начинается с конструктора
Именно его идеи и замыслы лежат в самом начале работ



Пермский национальный исследовательский
политехнический университет
(ПНИПУ)



Пермский авиационный техникум
имени А.Д. Швецова
(ПАТ)



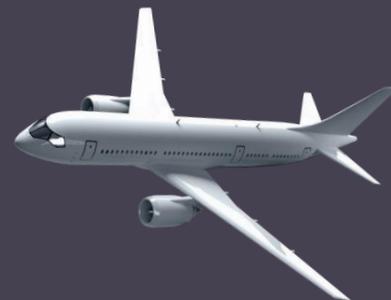
Пермский техникум промышленных и
информационных технологий
(ПТПИТ)



Пермский радиотехнический
колледж имени А. С. Попова
(ПРК)



«КРЫЛЬЯ РОСТЕХА»



Проект «Крылья Ростеха» создан совместно с ПНИПУ

Факультет: Электротехнический

Направление: «Управление в технических системах»

Профиль: «Цифровые технологии и искусственный интеллект в системах управления»

Факультет: Аэрокосмический

Направление: «Энергетическое машиностроение»

Профиль: «Гидравлические машины и гидропневмоагрегаты»

Что дает АО «ОДК-СТАР»?

Трудоустройство на предприятии с 1 курса на должность – конструктор-стажер

Обучение на предприятии 1 раз в неделю (лекции и практические занятия)

Закрепление на весь период обучения наставника, который помогает формировать задания на:

- курсовые работы
 - учебные
 - производственно-технологические
 - конструкторско-технологические
 - научно-исследовательские
- преддипломные практики студентов

Стажировка и практика на других предприятиях корпорации

Дипломная работа на основе практического применения знаний и компетенций за весь период обучения

По завершению обучения, выпускник переводится на должность инженер-конструктор 3 категории

ОСВОЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ

1 год обучения

Введение в специальность инженер-конструктор

- лекции от главного конструктора и начальника конструкторского бюро
- практические задания в подразделении закрепления (разработка и выпуск конструкторской документации на простые детали, выполнение разработки принципиальных схем)

Получение рабочих профессий монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов 2 разряда и слесарь механосборочных работ 2 разряда

- теория
- практическое обучение на рабочем месте (наработка навыков паяльных соединений, установка конструктивных деталей на печатные платы; сборка деталей под сварку, проведение испытаний собранных узлов механизмов на стендах и прессах гидравлического давления)

Дополнительные занятия по английскому языку, 2 раза в неделю, по 4 академических часа: *General English* – к концу учебного года повышение на 1 уровень – по шкале *CEFR*; *Academic English* – достижение уровня 4.0 по шкале *Academic IELTS* к концу учебного года.

Дополнительная IT-подготовка

Летняя практика на рабочем месте

МОТИВАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ



Тип выплаты	Сумма, руб.
Стипендия от предприятия (при успеваемости на «хорошо» и «отлично»)	от 20 000 до 30 000
Социальное обеспечение (предоставление общежития, транспортной карты, оплата интернета)	от 1 900
Дополнительные выплаты за повышение уровня английского языка	от 5 100
Заработная плата, в том числе во время практики	от 3 900

Итого: от **30 000** в месяц

Критерии допуска

ЕГЭ - суммарный балл не ниже 220

Английский язык не ниже A2, по системе CEFR

Средний балл по аттестату не ниже 4.0.

Результат мотивационного опросника от Государственной корпорации «Ростех» не ниже 75 баллов

Приветствуются дополнительные достижения - победы
в профильных чемпионатах

Победа в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников за 10 и 11 классы, с момента проведения которой прошло не более 4-х лет, по предметам: физика, математика, иностранный язык.

Победа в олимпиадах I и II уровней за 10 и 11 классы, с момента проведения которых прошло не более 4-х лет, по инженерным и техническим профилям.

Победа в предметных олимпиадах по физике и математике.

Победа во Всероссийских и (или) Международных чемпионатах Junior Skills.

Победа (участие) в профориентационном чемпионате «Построй карьеру в ОДК»

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТУДЕНТА

Обязательство студента - отработать в течение 3-х лет на предприятии после окончания обучения.



Успешное освоение образовательной программы

Получение выплат за достижение целевых показателей

Приобретение дополнительных компетенций

Возмещение предприятию расходов в случае неисполнения обязательств по освоению программы по индивидуальной образовательной траектории и трудоустройству

КОНТАКТЫ

Подробнее о проекте



Подробнее о АО «ОДК-СТАР»



Управление работы с персоналом

Тел. (342) 2493113, 2493646

E-mail: hr-star@ao-star.ru



Репортаж о проекте

