

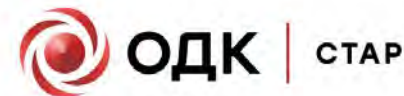
A vertical rectangular image on the left side of the banner, showing a blue, abstract, geometric pattern with light reflecting off metallic surfaces.

СПЕЦПРОЕКТ «КРЫЛЬЯ РОСТЕХА»





Ростех



АО «Объединённая двигателестроительная корпорация»

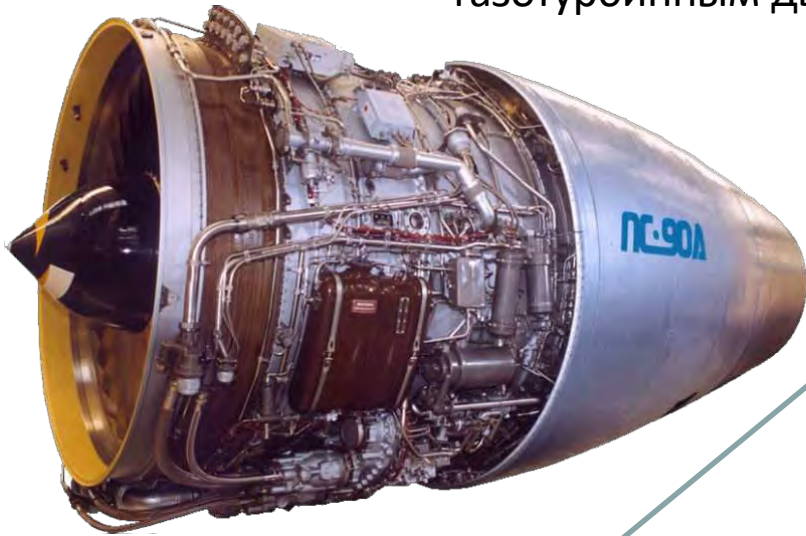
- АО «ОДК-Сатурн», г. Рыбинск
- АО «ОДК-УМПО», г. Уфа
- АО «ММП им. В.В. Чернышева», г. Москва
- АО «ОДК-Климов», г. Санкт-Петербург
- АО «ОДК-Газовые турбины», г. Рыбинск
- АО «ОДК-Авиадвигатель», г. Пермь
- АО «ОДК-ПМ», г. Пермь
- **АО «ОДК-СТАР», г. Пермь**
- ПАО «Кузнецов», г. Самара
- АО «218 AP3», г. Гатчина

АО «ОДК-СТАР»

- Крупное предприятие, входящее в концерн «Ростех» и обеспечивающее военную и гражданскую промышленность комплексными электронно-гидромеханическими САУ.
- Стабильное предприятие с 80-летней историей и сложившимися традициями.
- Завод с численностью более 4000 человек, ориентированный на поддержание сотрудников и создание для них комфортных условий труда и возможности карьерного роста.



Система автоматического управления (САУ) газотурбинным двигателем (ГТД) 4-го поколения



Датчик температуры воздуха ТД-90

Измерение температуры воздуха на входе в двигатель и выдача гидравлического сигнала в систему управления двигателем

Автомат распределения топлива АРТ-90Р

Распределение топлива между коллекторами топливных форсунок

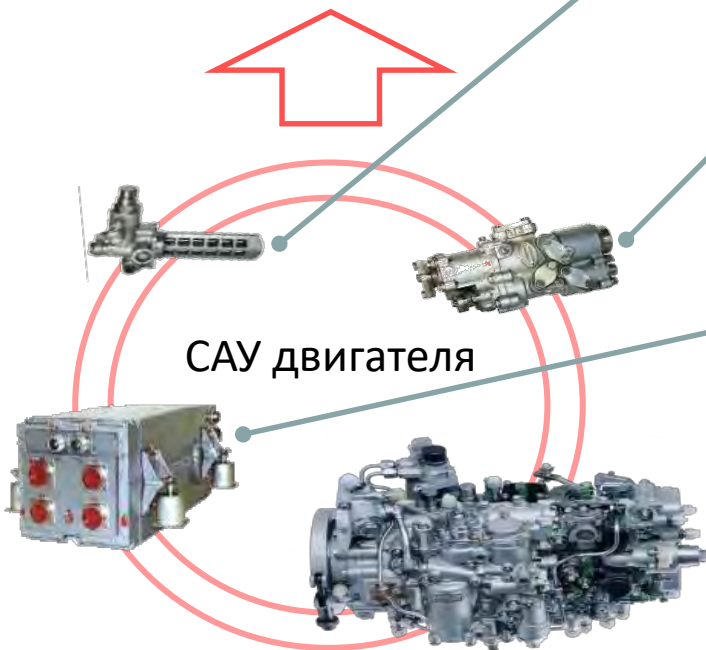
Электронный регулятор двигателя РЭД-90

Выполнение логических, управляющих и контролирующих программ, обеспечивающих управление двигателем на всех режимах его работы во всех условиях эксплуатации.

Насос регулятор НР-90

Регулирование подачи топлива в камеру сгорания, управление механизацией компрессора и турбины.

САУ двигателя



МС-21



Агрегаты САУ двигателя ПД-14



РЭД – 14



ДТ – 14



БН- 14

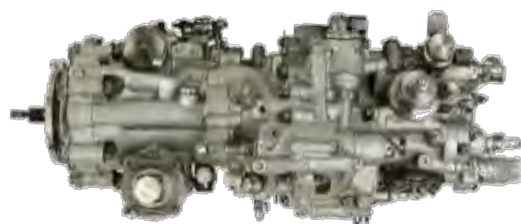


Ка-50

Агрегаты САУ двигателя ТВ3-117



ЭРД-3ВМ/ВМА



НР-3ВМ /ВМА



ИМ-3А



ДЦН-70А

T-50



Агрегаты САУ двигателя 117



БКИ – 117
БЛОК КОНЦЕНТРАЦИИ
ИНФОРМАЦИИ



ДТ –117
ДОЗАТОР ТОПЛИВА



ДТФ1- 117
ДОЗАТОР ТОПЛИВА
ФОРСАЖА



АГ –117
АГРЕГАТ РЕЗЕРВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ



117.1049.000
ФИЛЬТР НИЗКОГО
ДАВЛЕНИЯ



117.1061
ФИЛЬТР ВЫСОКОГО
ДАВЛЕНИЯ

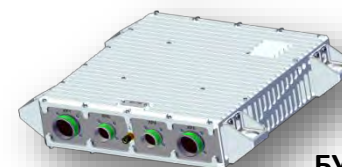
Десантный корабль
проекта 12322 «Зубр»



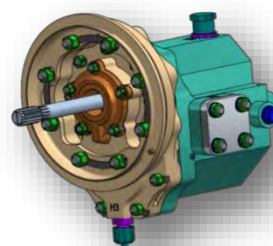
Агрегаты САУ двигателя М70ФРУ-реверс



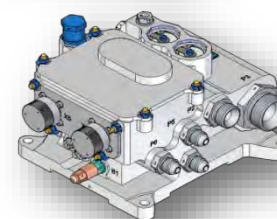
Десантный катер
проекта 12061 "Мурена"



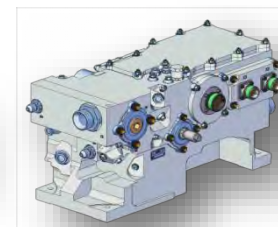
БУ-70



НШ-70



АРТ-70



ДТ-70

Опытно-конструкторское бюро

Литейное производство

Гальвано-термическое производство

Кузнечно-прессовое производство

Механическое производство

Инструментальное производство

Сборочное производство

Электронное производство



КОНСТРУКТОРСКИЕ ОТДЕЛЫ

ВКО

Разработка САУ для двигателей авиационного, наземного и морского применения.

КО-1

Разработка гидромеханической части систем автоматического управления двигателями авиационного, наземного и морского направления.

КО-2

Разработка электронной части систем автоматического управления.

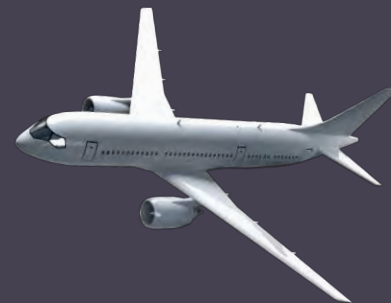
КО-4

Разработка программного и математического обеспечения САУ объектов авиационной, военной, морской, индустриальной техники.

Создание авиационного агрегата начинается с конструктора
Именно его идеи и замыслы лежат в самом начале работ



«КРЫЛЬЯ РОСТЕХА»



ПНИПУ, ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

НАПРАВЛЕНИЕ: «УПРАВЛЕНИЕ В ТЕХНИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ»

ПРОФИЛЬ: «ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В СИСТЕМАХ УПРАВЛЕНИЯ»

Обучение 2022 года группы в составе 20 человек (инженеры-конструкторы)



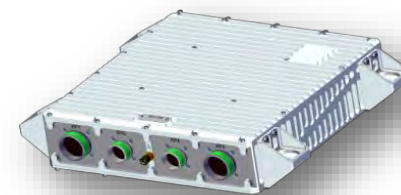
РЭД – 14



ЭРД-ЗВМ/ВМА



БКИ – 117
БЛОК КОНЦЕНТРАЦИИ
ИНФОРМАЦИИ



БУ-70

УСЛОВИЯ ПОСТУПЛЕНИЯ

Критерии допуска

ЕГЭ - суммарный балл не ниже 220

Английский язык не ниже A2, по системе CEFR

Средний балл по аттестату не ниже 4

Приветствуются дополнительные достижения -
победы в профильных чемпионатах

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОЕКТА

Что дает АО «ОДК-СТАР»?

Трудоустройство на предприятии с 1 курса на должность – конструктор-стажер

Обучение на предприятии 1 раз в неделю (лекции и практические занятия)

Закрепление на весь период обучения наставника, который помогает формировать задания на:

- курсовые работы
 - учебные
 - производственно-технологические
 - конструкторско-технологические
 - научно-исследовательские
- преддипломные практики студентов

Дипломная работа на основе практического применения знаний и компетенций за весь период обучения

По завершению обучения, выпускник переводится на должность инженер-конструктор

1 год обучения

Введение в специальность инженер-конструктор

- лекции от главного конструктора и начальника конструкторских бюро
- практические задания в подразделении закрепления (разработка и выпуск конструкторской документации на простые детали, выполнение разработки принципиальных схем)

Получение рабочей профессии монтажник радиоэлектронной аппаратуры и проборов

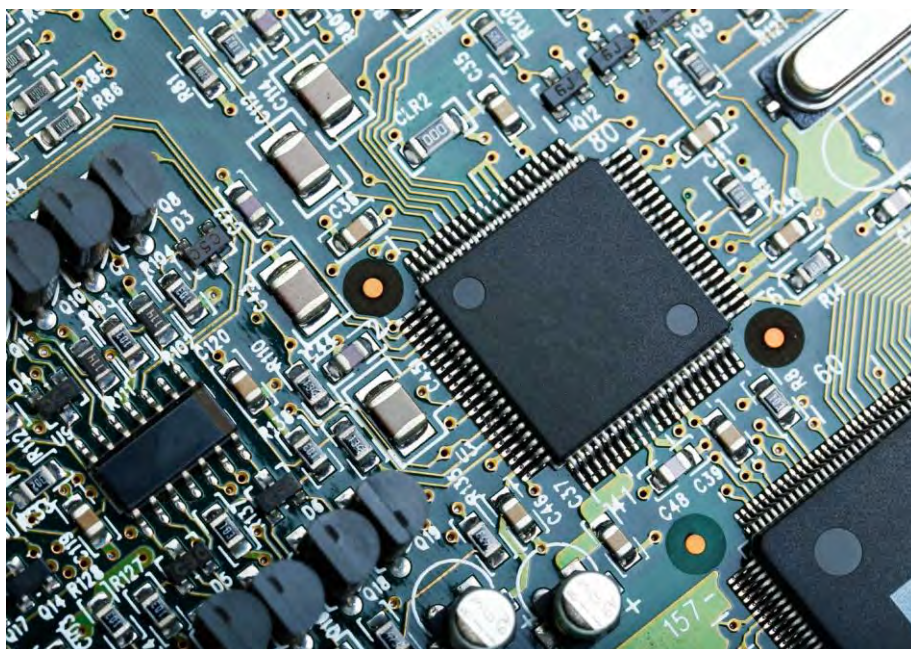
- теория
- практическое обучение на рабочем месте (наработка навыков паяльных соединений, установка конструктивных деталей на печатные платы)

Дополнительные занятия по английскому языку, 2 раза в неделю, по 4 академических часа

Дополнительная IT-подготовка

Летняя практика на рабочем месте (разработка 3D модели и конструкторской документации на деталь)

- Разработка и выпуск конструкторской документации (КД) на различные узлы
- Разработка различных схем устройств автоматического управления
- Выполнение компоновки печатных плат различных видов сложности
- Разработка алгоритмов проверок узлов (требований и методик проверки)
- Разработка программ и методик испытаний



ЭТАП: ПОСТУПЛЕНИЕ	
Входной уровень	Рекомендуемый уровень английского языка на входе – A2
Входное тестирование	Тестирование в вузах для распределения группы на сильную, среднюю, слабую
ЭТАП: 1-3 курс.	
ЦЕЛЬ к окончанию 3 года обучения	Уровень C1 (продвинутый уровень владения языком) для всех групп (сильная, средняя, слабая)
Метод достижения	В течение 1 учебного года повышать на 1 уровень (например, с A2 на B1)
Формат контроля	• Независимые срезы от ОДК • Экзамены и зачеты вуза
ЭТАП: 4 курс	
ЦЕЛЬ	Поддержание уровня C1 Подтягивание студентов, не сдавших международный экзамен
Метод достижения	Программа поддержки языка Подготовка к сдаче международных экзаменов

МОТИВАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Тип выплаты	Сумма, руб.
Стипендия от предприятия (при успеваемости на «хорошо» и «отлично»)	От 20 000 до 30 000 руб.
Социальное обеспечение (предоставление общежития, транспортной карты, оплата интернета)	От 2 100 руб.
Дополнительные выплаты за повышение уровня английского языка	От 4 500 руб.
Заработная плата, в том числе во время практики	От 3000 руб. (за 4 рабочих дня в неделю)

Итого студент получает от 30 000 рублей в месяц

Из чего складывается заработная плата?

- Оклад
- Ежемесячная премия по результатам работы предприятия
- Ежемесячная доплата за выслугу лет (время обучения включается в стаж!)
- Ежегодная индексация оклада

Стартовый уровень заработной платы – от 42 000 рублей.

На предприятии действует продуманная система социальной поддержки сотрудников:

- До 7500 рублей – ежемесячная компенсация стоимости (части) аренды жилья;
- До 8300 рублей – ежемесячная компенсация части процентов ипотечного кредита по Жилищной программе (для сотрудников, работающих 3 и более лет на предприятии);
- Частичная компенсация стоимости питания за каждую отработанную смену.

Бесплатное медицинское обслуживание

Основные врачи непосредственно на территории предприятия, в т. ч. терапевт, стоматолог

Активная и веселая жизнь круглый год!



- Поездки на природу
- Культурные мероприятия на территории завода
- Спортивные соревнования и конкурсы
- Корпоративные праздники
- КВН
- И многое другое!

Нас – более 4000 человек с разными увлечениями, хобби, талантами. Присоединяйся!

СПОРТ ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ



С каждым годом сотрудники АО «ОДКСТАР» показывают не только высокие результаты в работе, но и достигают новых вершин в спортивных достижениях, как в командных соревнованиях, так и в личных первенствах.



Сборная команда по волейболу является участником первенства г. Перми с 2018 года, победитель корпоративных игр ГК Ростех в г. Казань и в г. Сочи, **серебряный призер Мировых корпоративных игр в г. Афины (Греция) в 2021 году.**

Сборная команда по футболу является участником первенства г. Перми с 2021 года, победитель корпоративных игр ГК Ростех в г. Сочи.

Пшенников Максим – слесарь ремонтник цеха № 63, постоянный участник городских и краевых соревнований по **боксу** с 2017 года, серебряный призер соревнований «Ударная 10» ГК Ростех в г. Москве в 2019 году

КОНТАКТЫ

Подробнее о проекте



Управление работы с персоналом
Тел. (342) 2493113, 2493646
E-mail: hr-star@ao-star.ru



Подробнее о АО «ОДК-СТАР»



Репортаж о проекте

