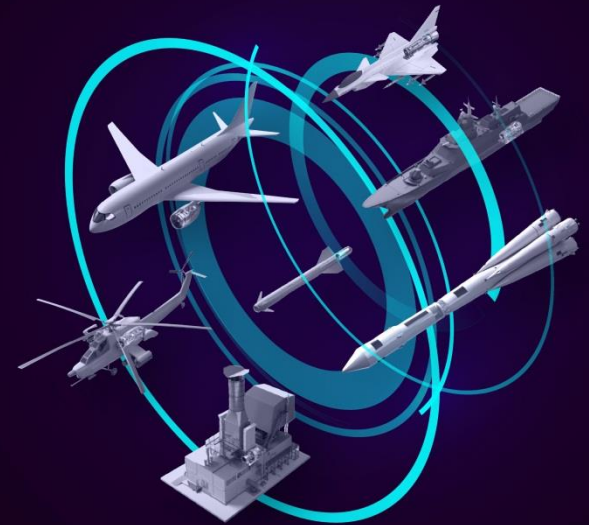


РАСТИ БЫСТРО. ДВИГАЙСЯ С УМОМ.

Оплата труда,
социальные гарантии,
карьерные возможности
для молодых специалистов



АО «ОДК-СТАР»

- Крупное предприятие, входящее в концерн «Ростех» и обеспечивающее военную и гражданскую промышленность комплексными электронно-гидромеханическими САУ.
- Стабильное предприятие с 80-летней историей и сложившимися традициями.
- Завод с численностью более 4000 человек, ориентированный на поддержание сотрудников, создание для них комфортных условий труда и возможности карьерного роста.



Условия присвоения статуса:

- Выпускник образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования очной формы обучения;
- Возраст до 30 лет;
- Устройство на работу в АО «ОДК-СТАР» по профильным специальностям в течение 2 месяцев с даты выдачи диплома или после прохождения военной службы.

Каждый молодой специалист получает:

- «Подъемные» при трудоустройстве
- Достойную заработную плату
- Опытного наставника
- Социальные гарантии
- Профессиональное развитие
- Карьерный рост

Старт

- 50 000 рублей

Единовременные «подъемные» при трудоустройстве

- 100 000 рублей

Для мужчин, отслуживших в РА после трудоустройства

Из чего складывается заработная плата?

- Оклад
- Ежемесячная премия по результатам работы предприятия
- Ежемесячная доплата за выслугу лет (время обучения включается в стаж!)

Стартовый уровень заработной платы – от 32 000 рублей.

Поэтапное повышение оклада по результатам выполнения плана индивидуального роста

1-й год на 1000 рублей

2-й год на 1500 рублей

Рост зарплаты

от 33 500 рублей

от 36 000 рублей

На предприятии действует продуманная система социальной поддержки сотрудников:

- До 7000 рублей – ежемесячная компенсация стоимости (части) аренды жилья;
- До 8300 рублей – ежемесячная компенсация части процентов ипотечного кредита по Жилищной программе (для сотрудников, работающих 3 и более лет на предприятии);
- 80 рублей – компенсация стоимости питания за каждую отработанную смену.

Бесплатное медицинское обслуживание

Основные врачи непосредственно на территории предприятия, в т. ч.:

- терапевт
- стоматолог

АО «ОДК-СТАР»

Строить жизнь комфортно. Минимизировать расходы.

За каждым вновь принятым молодым специалистом закрепляется квалифицированный наставник.

В течение полугода (иногда 1 года) наставник:

- помогает адаптироваться на предприятии. Подсказывает и ориентирует как по вхождению в профессиональную деятельность, так и в социальных вопросах;
- помогает расти профессионально, взять максимально быстрый и успешный старт;
- контролирует верность заполнения отчетной и прочей документации для исключения ошибок.

Отработанная система подготовки специалистов высокого уровня

Получение за счет предприятия следующей ступени высшего профильного образования:

- для бакалавриата – получение степени специалиста;
- для специалиста – получение степени магистра;
- для магистратуры – обучение в аспирантуре.

Повышение квалификации:

- прикладное обучение по направлению деятельности подразделения;
- участие в профильных научно-технических конференциях, на отраслевых выставках.

Карьерный рост, доступный каждому:

- Начальник сектора
- Ведущий инженер-конструктор
- Инженер-конструктор 1 категории
- Инженер-конструктор 2 категории
- Инженер-конструктор 3 категории
- Инженер-конструктор без категории

Техническая карьера

Развитие профессиональных компетенций

- Начальный уровень
- Средний уровень
- Высокий уровень

Мотивация и рост оплаты

- 5 компетенций высокого уровня
- 2000 рублей – ежемесячная доплата за освоение и применение в работе каждой компетенции высокого уровня

КО гидромеханических агрегатов

Выпуск программ и методик испытаний

Сопровождение испытаний

Основные дефекты агрегатов

Разработка гидравлической схемы агрегата

Основные принципы регулирования ГТД

КО электронных агрегатов

Наладка опытных образцов, сопровождение производства и внешних испытаний

Разработка и согласование ТЗ, ТУ, решений, планов и других организационных документов

Сертификационные работы, аттестация оборудования и согласование элементов

Синтез сложных аналоговых устройств

Синтез сложных цифровых устройств

Профессиональное развитие – это интересные и важные задачи, повышение благосостояния

Активная и веселая жизнь круглый год!



- Поездки на природу
- Культурные мероприятия на территории завода
- Спортивные соревнования и конкурсы
- Корпоративные праздники
- КВН
- И многое другое!

Нас – более 4000 человек с разными увлечениями, хобби, талантами. Присоединяйся!

АО «ОДК-СТАР»

МОЩНЫЙ ДВИГАТЕЛЬ К ВЕРШИНАМ УСПЕХА

