**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР №\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| г. Москва | «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. |

Акционерное общество «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», в лице «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Организация», с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый вдальнейшем Обучающийся, с другой стороны, далее именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. **Предмет договора**

1.1. Обучающийся обязуется освоить образовательную программу (код) «направление подготовки», реализуемую Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования « наименование вуза » (далее - Вуз), успешно пройти государственную итоговую аттестацию по образовательной программе и заключить трудовой договор с Организацией, а Организация в период освоения Обучающимся образовательной программы обязуется предоставить Обучающемуся меры материального стимулирования и обеспечить его трудоустройство в соответствии с полученной во время обучения квалификацией согласно условиям настоящего договора;

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

1. **Место и срок осуществления трудовой деятельности**

2.1. Местом осуществления Обучающимся трудовой деятельности после успешного прохождения государственной итоговой аттестации по образовательной программе является « наименование организации » (адрес \_\_\_\_\_\_).

2.2. Срок осуществления Обучающимся трудовой деятельности в « наименование организации » составляет 3 (три) года. Течение указанного срока начинается с даты заключения трудового договора, а при не заключении трудового договора в установленный срок трудоустройства (п. 3.2.2. настоящего Договора) – с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

1. **Права и обязанности сторон**
   1. 3.1. Организация вправе:
   2. 3.1.1. участвовать в согласовании с Обучающимся темы выпускной квалификационной работы;
   3. 3.1.2. участвовать в согласовании с Обучающимся порядка организации прохождения Обучающимся практики;
   4. 3.1.3. получать от Обучающегося сведения о его результатах освоения образовательной программы.
   5. 3.2. Организация обязана:

3.2.1. предоставить в период освоения Обучающимся образовательной программы, указанной в п.1.1. настоящего договора, меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты, обозначенные в Приложении № 1 к Договору, являющемся его неотъемлемой частью, и оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы – Приложение 2 к Договору);

В 1 семестре 1 года обучения Обучающийся получает выплаты, указанные в Приложении 1. В дальнейшем размер и виды мер материального поощрения определяются на основании достижения Обучающимся по итогам семестра целевых показателей, обозначенных в Приложении 3. На основании отчета о выполнении Обучающимся целевых показателей (Приложении 4) выплачиваются выплаты за достижение целевых показателей. При недостижении Обучающимся хотя бы одного целевого показателя с начала следующего отчетного периода прекращается оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы. При этом Обучающийся вправе продолжить обучение по дополнительной образовательной программе за свой счет.

При недостижении Обучающимся хотя бы одного целевого показателя он лишается в дальнейшем возможности получать выплаты за достижение целевых показателей и оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, за исключением случаев, зафиксированных дополнительными соглашениями к данному договору.

3.2.2. в срок не позднее 3 (трех) месяцев после отчисления Обучающегося из Вуза в связи с успешным окончанием обучения в Вузе по образовательной программе и получением образования принять Обучающегося на работу в « наименование организации », (адрес \_\_\_\_\_\_) по соответствующей специальности (направлению подготовки), полученной Обучающимся в результате обучения, заключив с ним трудовой договор на срок 3 (три) года с заработной платой согласно штатного расписания по соответствующей должности (специальности). В том случае, если трудовой договор был заключен до окончания обучения, отсчет срока отработки на предприятии наступает с момента отчисления Обучающегося из Вуза в связи с успешным окончанием обучения в Вузе по образовательной программе и получением образования.

3.2.3. обеспечить условия для трудовой деятельности Обучающегося на условиях заключенного трудового договора с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

3.2.4. уведомить в письменной форме Обучающегося об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 дней после соответствующих изменений.

3.3. Обучающийся вправе:

3.3.1. по согласованию с Организацией осуществить перевод для обучения по образовательной программе внутри Вуза, если характеристики обучения после перевода соответствуют п.1.1. настоящего договора.

3.4. Обучающийся обязан:

3.4.1. освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными п.1.1. настоящего договора;

3.4.2. заключить с Организацией трудовой договор на условиях, установленных настоящих договором, по соответствующей специальности (направлению подготовки), полученной в результате обучения, в срок не позднее 3 (трех) месяцев после отчисления Обучающегося из Вуза в связи с успешным окончанием обучения в Вузе по образовательной программе и получением образования;

3.4.3. осуществить трудовую деятельность в « наименование организации » на условиях заключенного трудового договора;

3.4.4. уведомить в письменной форме Организацию об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

**4. Порядок выплаты мер материального стимулирования**

* 1. Для назначения мер материального стимулирования в 1-ом семестре 1-го курса Обучающемуся необходимо предоставить Заказчику:

а) результаты ЕГЭ;

б) сертификат, подтверждающий уровень владения английским языком;

в) копии паспорта, ИНН, СНИЛС;

г) реквизиты банковской карты для перечисления денежных средств.

* 1. Для назначения мер материального стимулирования во 2-ом семестре 1-го курса и далее в ходе обучения Обучающийся предоставляет Заказчику отчет об исполнении Обучающимся целевых показателей за семестр, заверенный Вузом. Отчет предоставляется не позднее последнего дня месяца, следующего за отчетным периодом. Отчетным периодом признается семестр.
  2. Количество и размер мер материального стимулирования рассчитываются исходя из условий, указанных в разделе 3 и Приложении № 1 к настоящему договору;
  3. Выплата назначенных мер материального стимулирования производится путем перечисления денежных средств на реквизиты, предоставленные гражданином Заказчику.

**5. Ответственность сторон**

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Обучающийся в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы, указанной в п.1.1. настоящего договора, и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией, возмещает Организации расходы, понесенные Организацией на предоставление мер материального стимулирования Обучающемуся, за весь период обучения в Вузе в рамках настоящего договора, в 2 (двух) недельный срок.

5.2.1. Неисполнение обязательств по освоению образовательной программы, указанной в п.1.1. настоящего договора, и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией, признается в случаях:

а) неявки после завершения образовательной программы в Организацию в срок, установленный настоящим договором, для заключения трудового договора;

б) отказа заключить с Организацией трудовой договор;

в) отчисления Обучающегося по его инициативе из Вуза;

г) отчисления Обучающегося в случае применения к нему, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения Обучающимся обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в Вузе, повлекшего по вине Обучающегося его незаконное зачисление в Вуз.

д) расторжения до срока, указанного в настоящем Договоре, заключенного с Организацией трудового договора по следующим основаниям:

- собственное желание ([п. 3 ч. 1 ст. 77](consultantplus://offline/ref=0B0A4BF3CE92D17689E14023EF92F24D2DB2F2FF6EBF8148DA1C586DA1F612EBFE57EEEE9A61bFH) ТК РФ), если у Обучающегося не было уважительной причины для увольнения по данному основанию;

- неоднократное неисполнение Обучающимся без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание ([п. 5 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=0B0A4BF3CE92D17689E14023EF92F24D2DB2F2FF6EBF8148DA1C586DA1F612EBFE57EEEB9D16B26365b7H) ТК РФ);

- однократное грубое нарушение Обучающимся трудовых обязанностей ([п. 6 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=0B0A4BF3CE92D17689E14023EF92F24D2DB2F2FF6EBF8148DA1C586DA1F612EBFE57EEEB9D16B26365b6H) ТК РФ);

- представление Обучающимся Организации подложных документов при заключении трудового договора ([п. 11 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=0B0A4BF3CE92D17689E14023EF92F24D2DB2F2FF6EBF8148DA1C586DA1F612EBFE57EEEF9D61b2H) ТК РФ);

- осуждение Обучающегося к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, который вступил в законную силу ([п. 4 ч. 1 ст. 83](consultantplus://offline/ref=0B0A4BF3CE92D17689E14023EF92F24D2DB2F2FF6EBF8148DA1C586DA1F612EBFE57EEEB9D16B16865b1H) ТК РФ).

5.3. Расходы Организации, подлежащие возмещению Обучающимся рассчитываются пропорционально фактически не отработанному в Организации времени.

5.4. Обучающийся в случае, если не завершает успешно освоение дополнительной программы, указанной в Приложении 2, обязан компенсировать Организации в полном объеме понесенные расходы на реализацию соответствующей программы.

5.5. По инициативе обучающегося договор расторгается после поступления обучающегося на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора:

1) обучающийся осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=FC9B72DEA331BCE6DC25F5375819C5E57A6FF0375C23095A42AE27F26DD52D4588117CE2BE6F2B251EDFA77623EAF67C409B87460EEF5098D1a6N) ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если обучающийся обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе обучающегося в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором;

2) обучающийся является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если обучающийся обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе обучающегося в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором;

3) обучающийся признан в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=FC9B72DEA331BCE6DC25F5375819C5E57A6FF0375C23095A42AE27F26DD52D4588117CE2BE6F2B251EDFA77623EAF67C409B87460EEF5098D1a6N) инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных [абзацами вторым](#P95) и [третьим](#P96) настоящего пункта, обучающийся, желающий расторгнуть договор, уведомляет в письменной форме организацию о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

В случае возникновения основания, предусмотренного [абзацем четвертым](#P97) настоящего пункта обучающийся, желающий расторгнуть договор, уведомляет в письменной форме организацию о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

5.6. По инициативе обучающегося исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора:

1) у обучающегося выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) обучающийся осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=FC9B72DEA331BCE6DC25F5375819C5E57A6FF0375C23095A42AE27F26DD52D4588117CE2BE6F2B251EDFA77623EAF67C409B87460EEF5098D1a6N) ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

3) обучающийся является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

4) обучающийся осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

5) обучающийся признан в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=FC9B72DEA331BCE6DC25F5375819C5E57A6FF0375C23095A42AE27F26DD52D4588117CE2BE6F2B251EDFA77623EAF67C409B87460EEF5098D1a6N) инвалидом I или II группы;

6) обучающийся осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

7) беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

8) обучающийся является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в [абзацах седьмом](#P106) и [восьмом](#P107) настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором.

5.7. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения обучающимся военной службы по призыву.

5.8. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 5.5. – 5.7. настоящего Договора (при наличии оснований, указанных в [пункте 5.5.](#P94) или 5.6. настоящего Договора, - по инициативе обучающегося) обучающийся уведомляет в письменной форме организацию о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания.

**6. Заключительные положения**

6.1. Настоящий Договор составлен в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Неотъемлемыми частями настоящего Договора являются:

* Приложение №1 «Порядок расчета стипендий и других денежных выплат гражданину, осуществляемых в виде выплат ежемесячных надбавок к стипендии, выплачиваемой вузом»;
* Приложение №2 «Перечень и условия дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы»;
* Приложение №3 «Целевые показатели»;
* Приложение №4 «Форма отчета о достижении целевых показателей».

6.2. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

6.3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

6.4. Настоящий договор может быть расторгнут в порядке и на условиях, установленном действующим законодательством.

**7. Адреса и реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Организация:**  « наименование организации »  Должность подписанта  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ /  подпись  МП | **Обучающийся:**  Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Серия и номер паспорта (кем и когда выдан): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Постоянная регистрация: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  подпись ФИО |

**Законный представитель:**

Ф.И.О.   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Дата рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Серия и номер паспорта (кем и когда выдан):   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Постоянная регистрация: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

подпись ФИО

Приложение № 1

к ученическому договору № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Порядок расчета стипендий и других денежных выплат гражданину, осуществляемых в виде выплат ежемесячных надбавок к стипендии, выплачиваемой вузом**

**Выплаты за достижение целевых показателей**

|  |  |
| --- | --- |
| **Денежные выплаты** | **Сумма и критерии выплаты** |
| Выплаты за успеваемость | 1 семестр  \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) при получении \_\_\_\_ баллов по результатам ЕГЭ;  \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) при получении \_\_\_\_ баллов по результатам ЕГЭ;  \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) при получении \_\_\_\_ баллов по результатам ЕГЭ |
| 1. семестр   \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) стипендия выплачивается при успеваемости Обучающегося на «отлично», «хорошо» и не более 1 оценки «удовлетворительно» по не ключевой дисциплине в предыдущем семестре;  \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) стипендия выплачивается при успеваемости Обучающегося на «отлично», «хорошо», а также выполнении критериев по дополнительным программам в предыдущем семестре;  \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) стипендия выплачивается при успеваемости Обучающегося на «отлично» и выполнении критериев по дополнительным программам в предыдущем семестре |
| Выплаты за владение иностранным языком | 1 семестр (одноразово при условии достижения критериев):  \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) при наличии сертификата, подтверждающего уровень Intermediate (B1-B2 или уровень выше)  \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) при наличии сертификата TOEFL, подтверждающего уровень не ниже 80  2 семестр (ежемесячно, при условии достижения критериев):  \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) при повышении уровня английского языка с А1 на В1/с А2 на В2/с В1 на С1/с В2 на С2 или поддержании уровня С1 (при стартовом уровне C1)  3 и последующие семестры (ежемесячно, при условии достижения критериев):  \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) при повышении уровня английского языка с А1 на В1/с А2 на В2/с В1 на С1/с В2 на С2 или поддержании уровня С1 (при стартовом уровне C1) |
| Выплаты социального характера | В течение всего периода обучения независимо от успеваемости (при необходимости): \_\_ 000 руб. (+ НДФЛ) на оплату интернета (\_\_ руб.), общежития (\_\_ руб.), проезда (\_\_ руб.) |

|  |  |
| --- | --- |
| Организация:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ | Обучающийся:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |
|  | Законный представитель  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |

Приложение № 2

к ученическому договору № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень и условия дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование программы | Вид программы | Сроки реализации | Количество академических часов | Стоимость программы (руб.) | Место проведения | Форма проведения | Форма подтверждения успешного освоения программы |
| 1. | Английский язык. Траектория А2/В1/В2/С1 | ДПО | 2021-2022 учебный год | 330 | 00 | Вуз | Очная | Экзамен |

|  |  |
| --- | --- |
| Организация:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ | Обучающийся:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |
|  | Законный представитель  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |

Приложение № 3

к ученическому договору № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Целевые показатели за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указывается период)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Целевой уровень** |
| 1. | Успеваемость | Средний балл / итоговый балл за изучаемые дисциплины | Не ниже 4 / не ниже 4 за каждую дисциплину |
| 2. | Освоение английского языка | Повышение уровня владения английским языком на 1 за год | +1 уровень к имеющемуся на конец предыдущего года или поддержание уровня С1 (при стартовом уровне C1) |
| 3. | Освоение дополнительных программ к основной программе | Итоговый балл | Не ниже 4 за каждую программу |

|  |  |
| --- | --- |
| Организация:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ | Обучающийся:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |
|  | Законный представитель  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |

Приложение № 4

к ученическому договору № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Форма отчета о достижении целевых показателей за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указывается период)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Наименование показателя** | **Критерий** | **Целевой уровень** | **Достигнутый уровень** |
| 1. | Успеваемость | Средний балл / итоговый балл за изучаемые дисциплины | Не ниже 4 / не ниже 4 за каждую дисциплину |  |
| 2. | Освоение английского языка | Повышение уровня владения английским языком на 1 за год | +1 уровень к имеющемуся на конец предыдущего года или поддержание уровня С1 (при стартовом уровне C1) |  |
| 3. | Освоение дополнительных программ к основной программе | Итоговый балл | Не ниже 4 за каждую программу |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Организация:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ | Обучающийся:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |
|  | Законный представитель  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |